

Утверждаю

Директор БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 7»

И.Г. Белобаба

« 12 » 2020 г.

План

внедрения «Дорожной карты» целевой модели наставничества в БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 7»

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества Задача: информирование о запуске программы наставничества; сбор предварительных запросов от потенциальных наставляемых и выбор соответствующих этим запросам аудитории для поиска наставников Результат: определены необходимые ресурсы (кадровые, методические, материально-техническая база и т. д.) и возможные источники их привлечения (внутренние и внешние) для организации функционирования целевой модели наставничества		
1.1	Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	12.10.2020	О.В. Сорокина
1.2	Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	15.10-25.10.2020	Г.К. Александрович, Е.Е. Шевелева
1.3	Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	20.10-30.10.2020	Г.К. Александрович, Е.Е. Шевелева
2	Формирование базы наставляемых Задача: выявление конкретных проблем, обучающихся и педагогов образовательной организации, которые можно решить с помощью наставничества Результат: сформирована база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники на следующем этапе		
2.1	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества.	15.10-30.10.2020, далее ежегодно с 15.09 по 10.10	О.В. Ланг
2.2	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: психолог, соцработник, родители и др.	15.10-30.10.2020, далее ежегодно с 15.09 по 10.10	О.В. Ланг
2.3	Анализ полученных от наставляемых и	15.10-30.10.2020,	О.В. Сорокина

	третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	далее ежегодно с 1.10 по 10.10	
3	Формирование базы наставников Задача: поиск потенциальных наставников для формирования базы наставников Результат: сформированы базы наставников, которые потенциально могут участвовать как в текущей программе наставничества, так и в будущих программах этой и иных (по запросу и с разрешения наставников) образовательных организаций		
3.1	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	До 1.11.2020, далее ежегодно до 15.10	О.В. Сорокина Е.Е. Шевелева
3.2	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	До 01.11.2020, далее ежегодно до 15.10	О.В. Сорокина Е.Е. Шевелева
3.3	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	До 10.11.2020, далее ежегодно до 15.10	О.В. Ланг
3.4	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	До 15.11.2020, далее ежегодно до 15.10	О.В. Сорокина
4	Отбор и обучение наставников Задача: выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников, подходящих для конкретной программы, и их подготовку к работе с наставляемыми Результат: сформирована база готовых к работе наставников, подходящая для конкретной программы и запросов наставляемых конкретной образовательной организации		
4.1	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Ноябрь 2020	О.В. Сорокина
4.2	Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	Ноябрь 2020	О.В. Сорокина
4.3	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников	Ноябрь 2020	О.В. Сорокина
4.4	Обучение наставников	Ноябрь 2020, далее ежегодно в октябре-ноябре	О.В. Сорокина
5	Формирование наставнических пар или групп		

	<p>Задача: формирование пар «наставник – наставляемый» либо группы из наставника и нескольких наставляемых, подходящих друг другу по критериям</p> <p>Результат: сформированы наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программы</p>		
5.1	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	01.12-10.12.2020, далее ежегодно до 20.10	Г.К. Александрович Е.Е. Шевелева
5.2	Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи	01.12-10.12.2020, далее ежегодно до 20.10	О.В. Ланг
5.3	Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары	01.12-10.12.2020, далее ежегодно до 25.10	О.В. Сорокина
5.4	Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	01.12-10.12.2020, далее ежегодно до 25.10	О.В. Сорокина
6	<p>Организация работы наставнических пар или групп</p> <p>Задача: закрепление гармоничных и продуктивных отношений в наставнической паре или группе</p> <p>Результат: сформированы стабильные наставнические отношения, доведенные до логического завершения, реализована цель программы наставничества для конкретной наставнической пары или группы</p>		
6.1	Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого	До 15.12.2020, далее ежегодно до 30.10	О.В. Сорокина
6.2	Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого	До 20.12.2020, далее ежегодно до 5.11	О.В. Сорокина
6.3	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	До 25.12.2020, далее ежегодно до 10.11	О.В. Сорокина
6.4	Регулярные встречи наставника и наставляемого	С января 2021 по май 2024 систематически, в зависимости от продолжительности программы	О.В. Сорокина
6.5	Сбор обратной связи от участников программы наставничества	Ежегодно декабрь, март, июнь	О.В. Сорокина
6.6	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	До 10.06. 2021, далее ежегодно до	О.В. Сорокина

		10.06	
6.7	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Июнь 2021, далее ежегодно до 15.06	О.В. Сорокина
6.8	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	До 15.06.2021, далее ежегодно до 15.06	О.В. Ланг
7	<p>Завершение наставничества</p> <p>Цель: усилить программу наставничества и расширить базу лояльных к программам наставничества людей, привлечь потенциальных наставников, будущих кураторов, потенциальных компаний-партнеров</p> <p>Задача: подведение итогов работы каждой пары или группы и всей программы в целом в формате личной и групповой рефлексии, а также проведение открытого публичного мероприятия для популяризации практик наставничества и награждения лучших наставников.</p> <p>Результат: достигнуты цели программы наставничества, собраны лучшие наставнические практики, внимание общественности привлечено к деятельности образовательных организаций, запущен процесс пополнения базы наставников и наставляемых</p>		
7.1	Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, их родных, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций	Июнь 2021, далее ежегодно до 15.06	О.В. Сорокина
7.2	Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Июнь 2021, далее ежегодно до 15.06	О.В. Сорокина
7.3	Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	До 30.06.2021, далее ежегодно до 30.06	О.В. Сорокина
7.4	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	До 05.07.2021, далее ежегодно до 05.07	О.В. Сорокина
7.5	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы	До 05.07.2021, далее ежегодно до 05.07	О.В. Сорокина
7.6	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной	До 10.07.2021, далее ежегодно до 10.07	Е.А. Петлеван

	организации и организаций-партнеров		
7.7	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	До 10.07.2021, далее ежегодно до 10.07	О.В. Сорокина
7.8	Формирование долгосрочной базы наставников	До 15.07.2021, далее ежегодно до 15.07	О.В. Сорокина