

Дополнения к

Коллективному договору

по регулированию социально-трудовых отношений на 2022-2025 гг. между
работодателем и работниками БОУ г. Омска
«Средняя общеобразовательная школа №7»

Договаривающие стороны:

Работодатель:

Директор БОУ г. Омска «Средняя
общеобразовательная школа №7»

 И.Г. Белобаба

« 04 » 07 2022 г.

Печать

Председатель профсоюзного
комитета БОУ г. Омска

«Средняя общеобразовательная
школа №7»

 Е.Ф. Смирнова

« 04 » 07 2022 г.

Печать



Стороны в лице директора бюджетного общеобразовательного учреждения города Омска «Средняя общеобразовательная школа №7» Белобаба И.Г., со стороны Работодателя и представителя Работников в лице председателя первичной профсоюзной организации Смирновой Е.Ф. пришли к соглашению о внесении дополнений к Коллективному договору:

1. Раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА дополнить пунктами следующего содержания:

«4.1.5. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

4.4.1. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

4.4.2. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

4.4.3. При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.».

2. Дополнения вступают в силу с 05.07.2022 г.